

## Salário mínimo em NJ

NJ irá aplicar um salário mínimo de \$15 para todos os trabalhadores

- Encontre o seu salário mínimo em [nj.gov/labor/minwage](http://nj.gov/labor/minwage) ou faça scan do código QR



## Direitos e benefícios no trabalho em NJ

### Licença Médica e Familiar em NJ

- Benefícios em dinheiro para cuidar de si ou dos seus entes queridos
- O seu trabalho está protegido pela lei federal/estadual

### Lesões relacionadas com o trabalho

Você pode ter direito a ser indemnizado (Worker's Compensation)

### Locais de trabalho seguros e saudáveis

Os empregadores devem seguir os regulamentos estaduais e federais da OSHA

### Lei de NJ proíbe discriminação no emprego

[njcivilrights.gov](http://njcivilrights.gov)

AD-319.10 (8/22)-Portuguese

## Conheça os seus direitos no local de trabalho em NJ

[myworkrights.nj.gov](http://myworkrights.nj.gov)



## Salário mínimo em NJ

NJ irá aplicar um salário mínimo de \$15 para todos os trabalhadores

- Encontre o seu salário mínimo em [nj.gov/labor/minwage](http://nj.gov/labor/minwage) ou faça scan do código QR



## Direitos e benefícios no trabalho em NJ

### Licença Médica e Familiar em NJ

- Benefícios em dinheiro para cuidar de si ou dos seus entes queridos
- O seu trabalho está protegido pela lei federal/estadual

### Lesões relacionadas com o trabalho

Você pode ter direito a ser indemnizado (Worker's Compensation)

### Locais de trabalho seguros e saudáveis

Os empregadores devem seguir os regulamentos estaduais e federais da OSHA

### Lei de NJ proíbe discriminação no emprego

[njcivilrights.gov](http://njcivilrights.gov)

## Conheça os seus direitos no local de trabalho em NJ

[myworkrights.nj.gov](http://myworkrights.nj.gov)



## Você tem o direito a ser pago

Você deve receber o valor total dos salários devidos, por todas as horas trabalhadas, e não deve receber menos do que o salário mínimo estadual aplicável.

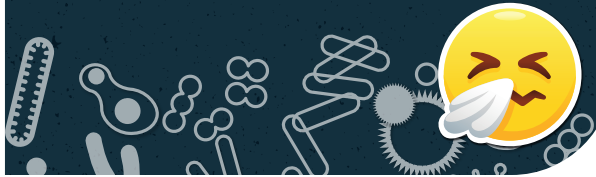
- **Horas extras:** A maioria dos trabalhadores recebe 1,5 vezes o salário horário normal por horas trabalhadas acima de 40 horas por semana.
- **Construção pública (por exemplo, escolas, edifícios, estradas):** O empregado deve estar registrado junto do Estado e pagar o salário em vigor.
- **Classificado incorretamente como empreiteiro independente (1099) ou pago em dinheiro não-contabilizado:** você não tem culpa, mas pode ser privado dos seus direitos no trabalho e outros benefícios. Empregados mal classificados podem ter direito a compensação financeira como parte das sanções do empregador.

## Licença médica remunerada é a lei

Você tem o direito a cuidar de si mesmo e dos seus entes queridos.

- Todos os empregadores, independentemente da dimensão, devem fornecer 1 hora de licença médica paga para cada 30 horas de trabalho, até 40 horas por ano
- Pode ser usado para saúde física ou mental, teste/vacinação/quarentena COVID-19, compromissos escolares do seu filho, enfrentamento de violência sexual/doméstica, etc.
- Quase todos os trabalhadores são abrangidos: a tempo inteiro, a tempo parcial e temporário

Saiba mais em [mysickdays.nj.gov](https://mysickdays.nj.gov)



## Se você acredita que seus direitos estão a ser violados

As proteções cobrem a maioria dos trabalhadores, e não importa como você é pago: dinheiro, valor por peça ou salário.

- Acompanhe as suas horas de trabalho diárias e semanais e o que você recebe
- Faça uma reclamação em [myworkrights.nj.gov](https://myworkrights.nj.gov)
- Os empregadores que retaliarem podem sofrer penalidades graves.

Os funcionários da NJDOL não perguntam sobre questões de imigração ou cidadania e atendem a todos os trabalhadores, independentemente do status. O NJDOL não irá partilhar nenhuma informação de uma investigação com nenhuma agência federal de imigração, a menos que seja legalmente obrigado a fazê-lo.

## Você tem o direito a ser pago

Você deve receber o valor total dos salários devidos, por todas as horas trabalhadas, e não deve receber menos do que o salário mínimo estadual aplicável.

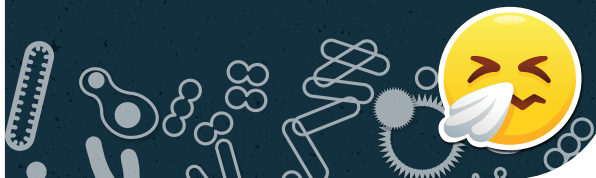
- **Horas extras:** A maioria dos trabalhadores recebe 1,5 vezes o salário horário normal por horas trabalhadas acima de 40 horas por semana.
- **Construção pública (por exemplo, escolas, edifícios, estradas):** O empregado deve estar registrado junto do Estado e pagar o salário em vigor.
- **Classificado incorretamente como empreiteiro independente (1099) ou pago em dinheiro não-contabilizado:** você não tem culpa, mas pode ser privado dos seus direitos no trabalho e outros benefícios. Empregados mal classificados podem ter direito a compensação financeira como parte das sanções do empregador.

## Licença médica remunerada é a lei

Você tem o direito a cuidar de si mesmo e dos seus entes queridos.

- Todos os empregadores, independentemente da dimensão, devem fornecer 1 hora de licença médica paga para cada 30 horas de trabalho, até 40 horas por ano
- Pode ser usado para saúde física ou mental, teste/vacinação/quarentena COVID-19, compromissos escolares do seu filho, enfrentamento de violência sexual/doméstica, etc.
- Quase todos os trabalhadores são abrangidos: a tempo inteiro, a tempo parcial e temporário

Saiba mais em [mysickdays.nj.gov](https://mysickdays.nj.gov)



## Se você acredita que seus direitos estão a ser violados

As proteções cobrem a maioria dos trabalhadores, e não importa como você é pago: dinheiro, valor por peça ou salário.

- Acompanhe as suas horas de trabalho diárias e semanais e o que você recebe
- Faça uma reclamação em [myworkrights.nj.gov](https://myworkrights.nj.gov)
- Os empregadores que retaliarem podem sofrer penalidades graves.

Os funcionários da NJDOL não perguntam sobre questões de imigração ou cidadania e atendem a todos os trabalhadores, independentemente do status. O NJDOL não irá partilhar nenhuma informação de uma investigação com nenhuma agência federal de imigração, a menos que seja legalmente obrigado a fazê-lo.